

## Arbeiten beim Diakonischen Werk Dinkelsbühl- Wassertrüdingen e. V.

Das Diakonische Werk Dinkelsbühl-Wassertrüdingen e.V. ist ein gemeinnütziger Verein.

### **Wir sind da, wo Menschen uns brauchen.....**

..... Menschen, die Hilfe brauchen, weil sie geistig, körperlich oder seelisch beeinträchtigt sind, bzw. sich in einer sonstigen Notlage befinden.

Dazu gehören:

- Kinder, die eine geistige und/oder körperliche Entwicklungsverzögerung haben
- alte und junge Menschen, die Pflege und Betreuung brauchen
- Eltern und Angehörige, die Beratung und Begleitung suchen
- sozial Schwache, die materielle und ideelle Unterstützung benötigen

Durch unsere Arbeit in den Kirchengemeinden, Diensten und Einrichtungen sind wir Menschen nahe. Selbsthilfegruppen und Initiativen finden bei uns ihren Raum.

Unsere Mitarbeiter\*innen können sich auf uns als sicheren und zukunftsfähigen Arbeitgeber verlassen.

Unsere Leitsätze sind:

- Gelebtes Miteinander und gutes Betriebsklima
- Sicherer Arbeitgeber mit tariflicher Bezahlung und vielen Zusatzleistungen
- Professionelles Arbeiten und wirtschaftliches Handeln
- Kontinuierliche Weiterentwicklung durch Aus-, Fort- und Weiterbildung

Ihr

Winfried Käfferlein

Leiter ambulante/teilstationäre Dienste

Diakonisches Werk Dinkelsbühl-Wassertrüdingen e.V.

Geschäftsstelle Wassertrüdingen

Ulmenweg 9

91717 Wassertrüdingen

Tel.: +49 (9832) 68 60 - 60

Mail: [w.kaefflerlein@diakonie-dkb-wtr.de](mailto:w.kaefflerlein@diakonie-dkb-wtr.de)

*Das können wir bieten:*

## **Verdienstmöglichkeiten und Vergütung**

### **Tarif AVR Bayern**

Wir vergüten nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR-Bayern). Die Höhe des Entgelts richtet sich nach Ihrer Tätigkeit bei uns. Die AVR Bayern ist auf unserer Homepage unter „Karriere > Gehaltsrechner“ einsehbar.

### **Jahressonderzahlung/Familienbudget**

Alle Mitarbeiter\*innen des Diakonischen Werkes Dinkelsbühl-Wassertrüdingen e.V. erhalten im November Weihnachtsgeld in Höhe von 80% einer Monatsvergütung.

Das Familienbudget wird für die Finanzierung eines individuellen Gesundheitsbudgets bei der Halleschen Krankenversicherung in Höhe von 300 Euro je Mitarbeiter\*in verwendet.

### **Zusatzrente - Betriebliche Altersvorsorge**

Das Diakonische Werk zahlt für Sie in eine betriebliche Zusatzvorsorge der Evangelischen Zusatzversorgungskasse ein. Diese Zahlungen trägt derzeit ausschließlich der Arbeitgeber. Nach 5 Jahren Zugehörigkeit zu einem diakonischen Arbeitgeber haben Sie Anspruch auf eine zusätzliche Betriebs-Altersrente.

Sie erhalten jährlich eine Mitteilung über die jeweilig erfolgten Zahlungen und eine Prognose über die Betriebsrente, die Sie erwarten dürfen.

### **Arbeitgeberfinanzierte Beihilfeversicherung**

Unsere Mitarbeiter\*innen, die mindestens ein Jahr beim Diakonischen Werkes Dinkelsbühl-Wassertrüdingen e.V. beschäftigt sind, genießen als Erweiterung zur gesetzlichen Krankenversicherung die Leistungen der Bayerischen Versicherungskammer (Beihilfe). Den Grundbeitrag zur Beihilfe übernehmen wir für Sie.

Sie können Anträge auf Kostenübernahme von Heilpraktikern und Kosten für Zahnersatz stellen. Über die Beihilfe kann eine teilweise Kostenübernahme erfolgen.

Über den Grundtarif haben Sie die Möglichkeit sich zu günstigen Konditionen zusätzlich höher zu versichern.

### **Jahresurlaubsanspruch und zusätzliche freie Tage**

Jede/r Arbeitnehmer/in hat Anspruch auf bezahlten Erholungsurlaub. Der Urlaubsanspruch beim Diakonischen Werk Dinkelsbühl-Wassertrüdingen e.V. beträgt 30 Tage bei einer 5-Tage-Woche.

Im Diakonischen Werk Dinkelsbühl-Wassertrüdingen e.V. sind der Buß- und Betttag, der 24. Dezember sowie der 31. Dezember arbeitsfreie Tage.

### **Tariflich geregelter Sonderurlaub und Dienstbefreiungen**

In wichtigen Fällen können Sie bezahlten Sonderurlaub beantragen. Bezahlter Sonderurlaub ist unter anderem in folgenden Situationen möglich:

- o bei der Geburt eines Kindes für den Vater (1 Tag)
- o bei Eheschließung oder Verpartnerung (1 Tag), wenn der Tag der Trauung auf einen Arbeitstag fällt.

**Zusatzurlaub für Mitarbeiter\*innen mit Schwerbehindertenausweis**

Bei Mitarbeiter\*innen mit einem Schwerbehindertenausweis und einem Behinderungsgrad von mindestens 50% erhöht sich der Jahresurlaub nach dem Schwerbehindertengesetz bei einer 5-Tage-Woche um fünf Tage.

**Krankengeldzuschuss**

Nach einer Beschäftigungszeit von 1 Jahr unterstützen wir Sie im Falle eines Krankengeldbezuges. Für eine Zeit von maximal 26 Wochen je nach Beschäftigungszeit zahlt das Diakonische Werk Dinkelsbühl-Wassertrüdingen in etwa die Differenz zwischen dem Krankengeld der Krankenkasse und der letzten Nettovergütung.

**Jubiläumszuwendung**

Langjährige Mitarbeiter\*innen erhalten nach einer Jubiläumsdienstzeit von 10, 20, 30 und 40 Jahren in unserem Unternehmen zusätzliche Urlaubstage: Wenn Sie in einer 5 Tage Woche beschäftigt sind, erhalten Sie je nach Zugehörigkeit 3, 7, 12 bzw. 18 zusätzliche freie Tage.

**Vermögenswirksame Leistungen**

Alle unsere Mitarbeiter\*innen erhalten bei Vollbeschäftigung monatlich 6,65 Euro an vermögenswirksamen Leistungen. Für nicht Vollzeitbeschäftigte wird ein anteiliger Betrag gezahlt.

**Weitere Leistungen und Vergünstigungen**

Über die Einkaufsplattform „WGKD“ können Sie nach Ihrer Registrierung Einkaufsvorteile bei vielen Händlern und Marken genießen. Weiterhin können Sie Rabattvorteile bei diversen Versicherungen, wie z. B. Autoversicherung, Rechtsschutz, private Haftpflichtversicherung nutzen.

Zu Geburtstagen und persönlichen Festanlässen erhalten Sie von uns eine kleine Überraschung. Sachzuwendungen werden in Absprache mit der Mitarbeitervertretung gewährt.

**Gesundheitsförderung****Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Mit unserem Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) fördern wir die gesundheitsgerechte Arbeitsplatzgestaltung/–organisation und bieten unseren Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit, aktiv etwas für ihre Gesundheit zu tun. Beispielsweise gibt es die Möglichkeit des E-Bike-Leasings über Entgeltumwandlung.

**Betriebliches Eingliederungsmanagement**

Ziel des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) ist es, die Gesundheit und Arbeitsfähigkeit von über einen längeren Zeitraum erkrankten Beschäftigten wiederherzustellen. Außerdem erhalten die betroffenen Mitarbeiter\*innen bei der Wiedereingliederung auch Unterstützung durch die Führungskräfte, der Betriebsärztin oder der Mitarbeitervertretung (freiwillige Teilnahme).

**Betriebsärztliche - sicherheitstechnische Praxisbetreuung**

Das Diakonische Werk Dinkelsbühl-Wassertrüdingen e.V. trägt die Verantwortung für die Gesundheit seiner Mitarbeiter\*innen. Daher haben Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin in unserem Unternehmen einen hohen Stellenwert. Die Untersuchung und Betreuung unserer Mitarbeiter\*innen erfolgt regelmäßig durch die beauftragten Fachleute.

**Seelsorge**

Durch die enge Zusammenarbeit mit den Kirchengemeinden vor Ort sind auch die jeweiligen Pfarrerinnen und Pfarrer Ansprechpartner in diesem Bereich.

## Vereinbarkeit von Familie und Beruf

### Arbeitszeiten und Dienstpläne

Arbeitszeiten und Dienstpläne werden so familienfreundlich wie möglich gestaltet. Wunschdienstpläne sollen die Berücksichtigung Ihrer Einsatzwünsche weitestgehend ermöglichen.

### Pflegezeit und -möglichkeiten

Familienfreundlichkeit bezieht sich inzwischen nicht mehr nur auf Eltern mit kleinen Kindern, sondern auch auf Menschen mit pflegebedürftigen Angehörigen. Der Gesetzgeber hat diese Anforderungen in den Gesetzen Pflegezeit und Familienpflegezeit als Grundlagen definiert. Bei Bedarf nehmen Sie bitte mit uns Kontakt auf.

## Bildung und Information

### Willkommenstage für neue Mitarbeitende

Alle neuen Mitarbeiter\*innen sind zum Willkommenstag eingeladen. Dort erfahren Sie Spannendes und Wissenswertes über die Diakonie und deren Angebote.

### Ausbildung/Praktika

Ausbildung ist uns wichtig. Deshalb bieten wir Praktikumsplätze an.

### Fort- und Weiterbildung

Kontinuierliche interne und externe Fort- und Weiterbildungen unserer Mitarbeiter\*innen und der Wissenstransfer innerhalb des Diakonischen Werkes sind wichtige Aufgaben, die wir zusammen mit unseren Mitarbeiter\*innen angehen.

„Lebenslanges Lernen“ ist für uns eine Verpflichtung, um unsere Klienten zuverlässig und bedarfsgerecht beraten, betreuen, begleiten und pflegen zu können. Den Aufbau und die Vertiefung des Know-hows stellen wir sowohl in fachlicher als auch in persönlicher Hinsicht auf Grundlage des individuellen Bedarfs sicher.

### Aktuelle Informationen

Unsere Mitarbeiter\*innen werden laufend über Neuigkeiten und aktuelle Entwicklungen des Diakonischen Werkes über unser Intranet in „Orgavision“ informiert.

### Mitbestimmung

Die Mitarbeitervertretung (MAV) berät, informiert und begleitet unsere Mitarbeiter\*innen. Die gewählten Mitglieder vertreten die Interessen der Mitarbeiter\*innen. Bei Fragen und Anregungen stehen Ihnen die Mitglieder der MAV zur Seite.

Die Aufgaben der MAV sind vergleichbar mit denen von Betriebsräten im gewerblichen Bereich und von Personalräten in den öffentlichen Verwaltungen.

## **Schön, dass Du da bist!**